



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto
del Comune di Bassano del Grappa
relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2016/2018 (coda
contrattuale)

Oggi

DATA ED ORA 20 dicembre 2016
SEDE Via Matteotti, 39 – Bassano del Grappa – Sede municipale

si sono riunite le delegazioni trattanti, composte da:

Per la parte pubblica

ANTONELLO ACCADIA Presidente – Segretario Generale

Per la parte sindacale

MAURO PIANEZZOLA RSU – coordinatore

STEFANO BAGNARA CGIL FP

MARGHERITA ALBERTON CISL FPS

CAROLA PAGGIN UIL FPL

ALESSANDRO BERTUZZO CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

FRANCO FERRARO DICCAP

per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente del Comune di Bassano del grappa relativo alla coda contrattuale prevista dal CCDI per gli anni 2016/2018 stipulato in data 23.12.2015.

Ciò premesso, e dopo averne dato lettura, le parti convengono e stipulano la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato integrativo secondo il testo allegato sub A).

Per la parte pubblica

ANTONELLO ACCADIA

Per la parte sindacale

MAURO PIANEZZOLA

STEFANO BAGNARA

MARGHERITA ALBERTON

CAROLA PAGGIN

ALESSANDRO BERTUZZO

FRANCO FERRARO

UIL FPL FIRMA IL PRESENTE ACCORDO NON CONCORDANDO CON
QUANTO PREVISTO ALL'ART.7 POICHE' IL SUO CONTENUTO DISCRIMINA
I/LE DIPENDENTI CON CONTRATTO DI LAVORO A PARTI TIME.

Carla Paggin UIL FPL E RAPPRESENTANTI UIL FPL RSU



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2016/2018 (coda contrattuale)

Premessa

La parti danno atto che

- in data 23.12.2015 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa, relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2016/2018;
- l'art. 3, avente ad oggetto "Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi" detta una disciplina generale delle incentivazioni, rimandando ad un successivo accordo la definizione dei criteri di valorizzazione economica della performance individuale;
- con delibera n. 349 del 20.12.2016 la Giunta Comunale ha autorizzato la stipula definitiva del presente accordo, di cui è stata stipulata la preintesa il 15.12.2016;

Ciò premesso, viene pattuito quanto segue:

Articolo 1

1. L'art. 3 del CCDI del 23.12.2015 viene sostituito dal seguente testo:

"Articolo 3

Criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi

1. I sistemi di incentivazione del personale sono finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e di qualità dei servizi istituzionali.
2. Le risorse destinate annualmente ai compensi incentivanti la produttività di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999, sono destinate:
 - a. alla realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati, nell'importo stabilito da ogni singolo progetto approvato dall'Amministrazione;
 - b. alla valorizzazione della qualità della prestazione individuale secondo la disciplina contenuta nei commi seguenti, cui sono destinate le somme non impiegate ai sensi della lettera a) del presente comma.
3. Le risorse di cui al comma precedente, lett. b), vengono ripartite fra Aree e/o Unità di progetto in proporzione a:

a. categoria di appartenenza, secondo i parametri della seguente tabella:

categoria	parametro
A	1,00
B1	1,06
B3	1,12
C	1,18
D1	1,30
D3	1,50

b. percentuale di part time;



CCDI 2016/2018 Personale del comparto

- c. contributo quantitativo al conseguimento degli obiettivi dell'ente, valutato sulla base dei giorni lavorati nell'anno;
4. La formula che esprime la determinazione del budget di Area è la seguente:
- $$\frac{\sum_{i \in AreaN} coeffCat(i) * coeffParttime(i) * coefficienteGGlav(i)}{\sum_{i \in Ente} coeffCat(i) * coeffParttime(i) * coefficienteGGlav(i)} * budgetEnte$$
5. L'erogazione dei compensi per la produttività individuale è correlata a:
- categoria di appartenenza, secondo i parametri della tabella di cui al comma 3, lett. a);
 - percentuale di part time;
 - contributo quantitativo al conseguimento degli obiettivi dell'ente, valutato sulla base dei giorni lavorati nell'anno;
 - punteggio di valutazione individuale.
6. La formula che esprime il compenso individuale è la seguente:
- $$\frac{coeffCat(i) * coeffparttime(i) * coefficienteGGlav(i) * voto(i)}{\sum_{i \in Area} coeffCat(i) * coeffparttime(i) * coefficienteGGlav(i) * voto(i)} * budgetArea ."$$
7. La disciplina dei commi precedenti trova applicazione a valere per l'anno 2017 e seguenti. Per l'anno 2016 il valore *coefficienteGGlav(i)* della formula si cui ai commi 4 e 6 è determinato in funzione delle assenze, definite ai sensi dell'art. 4, c. 8, lett. b), come segue:

Assenze	Parametro
fino ad un quarto del periodo di riferimento	1,00
tra un quarto e un giorno e metà del periodo di riferimento	0,9
oltre la metà del periodo di riferimento	0,7

Dichiarazione congiunta

Le parti convengono che sia auspicabile la seguente tempistica: entro 15 febbraio consegna dei documenti di valutazione individuale, entro fine febbraio consolidamento delle valutazioni a valle di eventuali procedure di conciliazione.

Atti di
Stefano Togliola UIL FP
Antonio VIL FP
Franco Mouri COORDINATORE RSU
Roberto Bely CSA-RAL